

INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO  
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-  
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO  
 COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL  
 ESTÁNDAR: ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS  
 FORMATO: Análisis Estándar Acuerdos y Compromisos Éticos de la FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
 N°: 10-2

(1) DEPENDENCIA: FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

(2) VALORACIÓN GENERAL DE LA DEPENDENCIA (PUNTAJE): 2,70

(3) INTERPRETACIÓN: DEFICIENTE

(4) Evaluación General a los Criterios Base de Existencia e Implementación del Estándar de Control:

**CRITERIOS**

1. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS PERSONALES	3,85
2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN	2,86
3. LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA	3,15
4. RELACIONES CON LOS FUNCIONARIOS	3,13
5. RELACIONES CON LOS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES	1,53
6. RELACIONES CON OTRAS INSTITUCIONES PÚBLICAS	3,71
7. RELACIONES CON LA COMUNIDAD	2,54
8. RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE	2,30
9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO	1,56
PROMEDIO GENERAL DE LA FACULTAD	2,70

**ANÁLISIS DE LOS CRITERIOS UBICADOS EN EL RANGO**

- **INADECUADO de 0 a 2.0**

5. RELACIONES CON LOS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES	1,53
9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO	1,56
Los Directivos y Funcionarios de la Facultad consideran que existe una situación severamente crítica en estos aspectos, con grandes vacíos y deficiencias, que deben ser atendidas prioritariamente en el Plan de Mejoramiento de la Gestión Ética de la UNVES.	

- **DEFICIENTES de 2.1 a 3.0**

2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN	2,86
7. RELACIONES CON LA COMUNIDAD	2,54
8. RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE	2,30
Los Directivos y Funcionarios de la Facultad consideran que existe un estado de notable debilidad en estos aspectos, con desarrollos incipientes y desiguales en las diferentes áreas, por lo cual deberán ser considerados en el Plan de Mejoramiento de la Gestión Ética de la UNVES, a los efectos de dinamizar y transformar las debilidades.	

**(5) Acciones de Diseño e Implementación**

**(6) Acciones de Ajuste a la Implementación**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formular, adoptar e implementar el Plan de Mejoramiento de la Gestión Ética de la Institución.</li> <li>• Designar, a nivel institucional, un Comité de Ética, un Gerente de Ética y un Líder de Ética, Un Equipo de Alto Desempeño en Ética.</li> <li>• Elaborar, difundir e implementar el Código de Ética Institucional.</li> <li>• Formular y adoptar los Compromisos Éticos por Área Organizacional.</li> <li>• Definir controles para la detección de violaciones al Código de Ética Institucional.</li> <li>• Elaborar el Plan de Trabajo del Equipo de Alto Desempeño en Ética (EADE).</li> </ul>	
Elaborado y Revisado por:  Unidad de Gestión del MECIP	Fecha: 07/11/2016
Aprobado por: Decano — Encargado MECIP 	Fecha: 4/07/2018

INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO  
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-  
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO  
 COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL  
 ESTÁNDAR: ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS  
 FORMATO: Análisis Estándar Acuerdos y Compromisos Éticos de la FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
 N°: 10-2

(1) DEPENDENCIA: NIVEL DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

(2) VALORACIÓN GENERAL DE LA DEPENDENCIA (PUNTAJE): 3,50

(3) INTERPRETACIÓN: SATISFACTORIO

(4) Evaluación General a los Criterios Base de Existencia e Implementación del Estándar de Control:

**CRITERIOS**

1. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS PERSONALES	3,83
2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN	3,83
3. LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA	3,60
4. RELACIONES CON LOS FUNCIONARIOS	3,87
5. RELACIONES CON LOS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES	3,17
6. RELACIONES CON OTRAS INSTITUCIONES PÚBLICAS	4,07
7. RELACIONES CON LA COMUNIDAD	3,81
8. RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE	2,77
9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO	2,26
PROMEDIO GENERAL DE LA FACULTAD	3,50

**ANÁLISIS DE LOS CRITERIOS UBICADOS EN EL RANGO**

- DEFICIENTES de 2.1 a 3.0

8. RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE	2,77
9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO	2,26

Los Directivos de la Facultad consideran que existe un estado de notable debilidad en estos aspectos, con desarrollos incipientes y desiguales en las diferentes áreas, por lo cual deberán ser considerados en el Plan de Mejoramiento de la Gestión Ética de la UNVES, a los efectos de dinamizar y transformar las debilidades.

**(5) Acciones de Diseño e Implementación**

**(6) Acciones de Ajuste a la Implementación**

- Formular, adoptar e implementar el Plan de Mejoramiento de la Gestión Ética de la Institución.
- Designar, a nivel institucional, un Comité de Ética, un Gerente de Ética y un Líder de Ética, Un Equipo de Alto Desempeño en Ética.
- Elaborar, difundir e implementar el Código de Ética Institucional.
- Formular y adoptar los Compromisos Éticos por Área Organizacional.
- Definir controles para la detección de violaciones al Código de Ética Institucional.
- Elaborar el Plan de Trabajo del Equipo de Alto Desempeño en Ética (EADE).

Elaborado y Revisado por Unidad de Gestión del MECIP

Fecha: 07/11/2016

Aprobado por: Decano – Encargado MECIP

Fecha: 4/07/2018.

INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO  
 MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-  
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO  
 COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL  
 ESTÁNDAR: ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS  
 FORMATO: Análisis Estándar Acuerdos y Compromisos Éticos de la FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
 Nº: 10-2

(1) DEPENDENCIA: FUNCIONARIOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

(2) VALORACIÓN GENERAL DE LA DEPENDENCIA (PUNTAJE): 2,35

(3) INTERPRETACIÓN: DEFICIENTE

(4) Evaluación General a los Criterios Base de Existencia e Implementación del Estándar de Control:

**CRITERIOS**

1. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS PERSONALES	3,86
2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN	2,44
3. LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA	2,96
4. RELACIONES CON LOS FUNCIONARIOS	2,82
5. RELACIONES CON LOS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES	0,83
6. RELACIONES CON OTRAS INSTITUCIONES PÚBLICAS	3,56
7. RELACIONES CON LA COMUNIDAD	1,99
8. RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE	2,10
9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO	1,27
PROMEDIO GENERAL DE LA FACULTAD	2,35

**ANÁLISIS DE LOS CRITERIOS UBICADOS EN EL RANGO**

- **INADECUADO de 0 a 2.0**

5. RELACIONES CON LOS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES	0,83
7. RELACIONES CON LA COMUNIDAD	1,99
9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO	1,27

Los Funcionarios de la Facultad consideran que existe una situación severamente crítica en estos aspectos, con grandes vacíos y deficiencias, que deben ser atendidas prioritariamente en el Plan de Mejoramiento de la Gestión Ética de la UNVES.

- **DEFICIENTES de 2.1 a 3.0**

2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN	2,44
3. LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA	2,96
4. RELACIONES CON LOS FUNCIONARIOS	2,82
8. RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE	2,10

Los Funcionarios de la Facultad consideran que existe un estado de notable debilidad en estos aspectos, con desarrollos incipientes y desiguales en las diferentes áreas, por lo cual deberán ser considerados en el Plan de Mejoramiento de la Gestión Ética de la UNVES, a los efectos de dinamizar y transformar las debilidades.

**(5) Acciones de Diseño e Implementación**

**(6) Acciones de Ajuste a la Implementación**

- Formular, adoptar e implementar el Plan de Mejoramiento de la Gestión Ética de la Institución.
- Designar, a nivel institucional, un Comité de Ética, un Gerente de Ética y un Líder de Ética, Un Equipo de Alto Desempeño en Ética.
- Elaborar, difundir e implementar el Código de Ética Institucional.
- Formular y adoptar los Compromisos Éticos por Área Organizacional.
- Definir controles para la detección de violaciones al Código de Ética Institucional.
- Elaborar el Plan de Trabajo del Equipo de Alto Desempeño en Ética (EADE).

Elaborado y Revisado por: Unidad de Gestión del MECIP

Fecha: 07/11/2016

Aprobado por: Decano - Encargado MECIP

Fecha: 4/07/2016

